

Иллюстрация бизнес-модели прозрачного хозрасчета на механообрабатывающем предприятии, отменяющая наемный труд, оплату труда и вводящая понятие собственности на результат своего труда, взамен частной собственности и взамен «общенародной» собственности.

Таблица 1. Расчет определения дохода участника производства конечного продукта или услуги (оператора) за месяц

тыс. рублей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Производственные расходы — регулируются сотрудником								19	20	Гарантированные отчисления. Помимо этого оператор выставляет баллы специалистам, обслуживающим и руководителям, с учётом которых они распределяют свой фонд между собой.		23
										11	12	13	14	15	16	17	18			21	22	
Формула →										Мат	СтБр = ДетБр * СтПред	Ар	Ээ	Тпл	ГСМ	Зч	Сырье		Выр = ОД — КР — ПР		ЛД = Выр — Отч	
1	Иванов	Заготовка	30000	0.1		0.10	3000	1800	1200	2	0	32	90	70	24	100	60	378	822	148	58	617
2	Петров	токарь	40000	0.1		0.20	4000	2400	1600	5	0	29	120	70	20	5	80	329	1271	229	89	953
3	Сидоров	Фрезеровщик	10000	0.1		0.30	1000	600	400	10	0	30	30	70	20	100	20	280	120	22	8	90
4	Захаров	Шлифовщик	20000	0.1		0.40	2000	1200	800	15	0	33	60	70	19	100	40	337	463	83	32	347
5	Николаев	Фрезеровщик	10000	0.1	100	0.50	990	594	396	10	50	30	30	70	20	100	20	330	66	12	5	50
6	Исаев	Заточник	25000	0.1		0.60	2500	1500	1000	25	0	34	75	70	20	300	50	574	426	77	30	320
7	Андреев	Шлифовщик	36000	0.1		0.70	3600	2160	1440	30	0	32	108	70	21	100	72	433	1007	181	70	755
8	Сергеев	Термист	45000	0.1		0.80	4500	2700	1800	35	0	32	135	70	16	5	90	383	1417	255	99	1063
9	Димов	ЛКП	12000	0.1		0.90	1200	720	480	40	0	10	36	70	16	300	24	496	-16	-3	-1	-12
10	Осипов	Маркировка	24000	0.1		0.95	2400	1440	960	45	0	29	72	70	15	300	48	579	381	69	27	286
ВСЕГО			252000				25190	15114	10076									4119	5957	1072	417	4468

Выручка предприятия за месяц

Чистый доход предприятия

**ЭКОНОМИКА:**

- Э1. Стоимость операций рассчитывается от продажной цены изделия вовне.
- Э2. Нет понятия оплаты труда, труд не оплачивается, есть личный доход сотрудника.
- Э3. Подразумевается, что ничто ни откуда не берется, все средства происходят от реальных продаж.
- Э4. Никаких гарантий, ББД, минималок. Форс-мажоры предусмотрены в собственных резервных и страховых фондах.
- Э5. Модель прописана в договоре каждого сотрудника.
- Э6. В смартфоне каждого сотрудника находится программа «Лицевой счет», где отражаются в реальном времени все его расходы по статьям, доходы от законченных (проданных) операций, прозрачные повышающие или понижающие баллы, доля в имущественном и природном паях.
- Э7. Каждый сотрудник в цепочке производства конечного продукта или услуги становится **микропредпринимателем**. Оборудование (основные средства) находится у него в аренде.
- Э8. Выгода собственника предприятия переходить на такое самоуправление, хозрасчет - повышение производительности, уменьшение издержек на контроль и внутреннее управление, увеличение устойчивости предприятия; отпадает необходимость в нарядах, ставках, разрядах, нормах, расценках, тарифах, доплатах и т. п.
- Э9. Налоги и расчеты с банками производятся из Фонда развития предприятия.
- Э10. В коллективных расходах учтены инфраструктурные расходы на милицию, школу, медицину.
- Э11. Проценты отчислений (поля 9, 21, 22) определяются опытным путем, от предыдущей деятельности.

**ПОЛИТИКА:**

- П1. Массовое повышение ответственности, агентности людей (тех, кто производитель, **микропредприниматель**), кто работает не по найму у собственника, а по договору всех со всеми, в т.ч. с собственником повышает общую сознательность, осмысленность труда, приближает к социализму и коммунизму, уменьшает риск фашизма.
- П2. Система может быть внедрена при любом общественном строе и в существующем правовом поле.
- П3. Именно здесь реализован принцип социализма — оплата (доход) по труду.

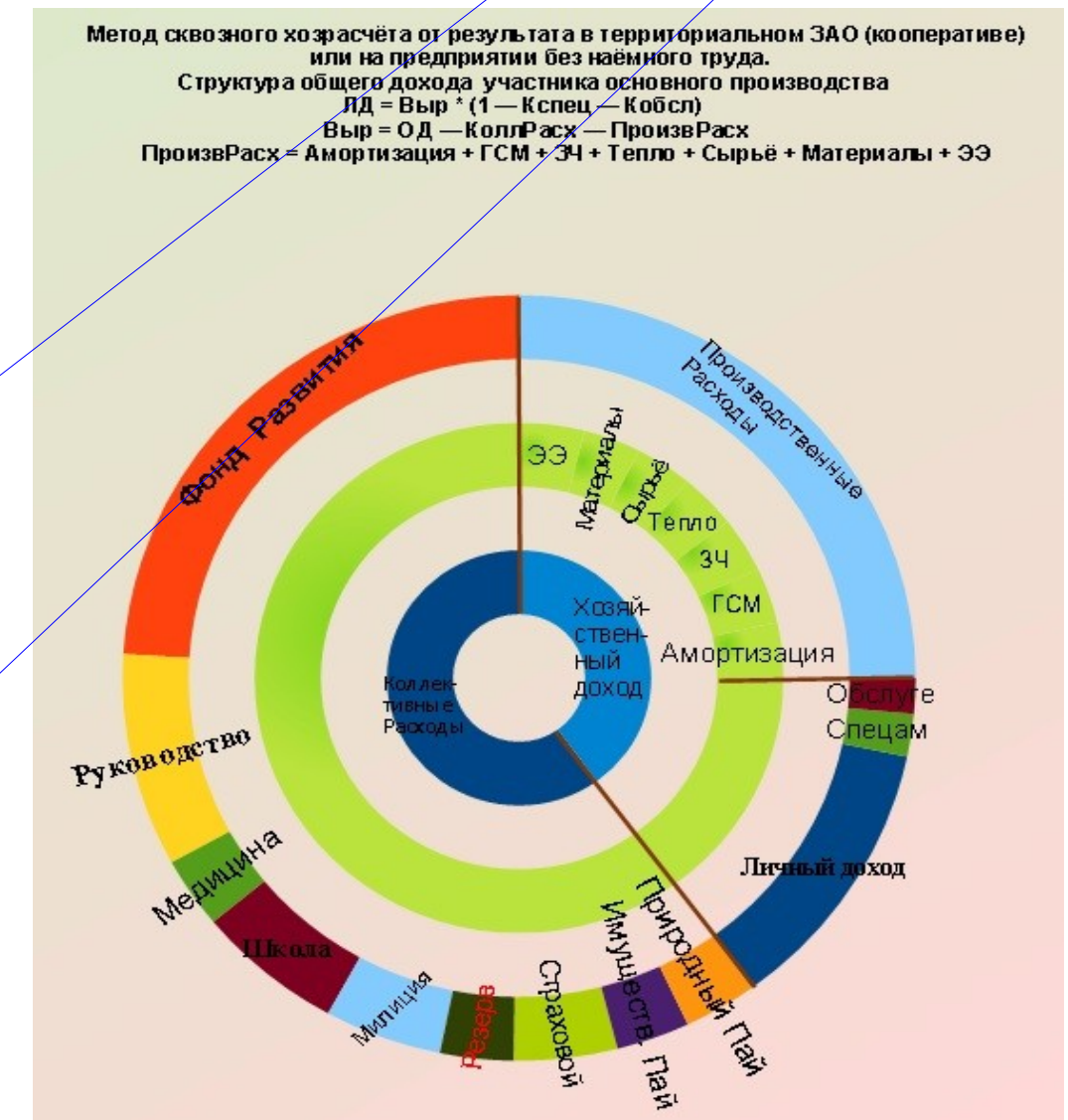
**ДОПУЩЕНИЯ:**

- Д1. Не учтена номенклатура изделий, стоимость каждой операции для каждого изделия принята 100 руб.
- Д2. На самом деле операторов в 10 раз больше, в модели для упрощения каждый работает за 10-ых.
- Д3. Внешние входные и выходные данные могут быть взяты как из Госплана, так и из конъюнктуры рынка; на усмотрение руководителей.
- Д4. Собственник, главбух и ключевые специалисты прониклись системой и смогли адаптировать её к своему предприятию.

Таблица 2. Расчет определения дохода работников административно-управленческого аппарата за месяц

Чистый доход предприятия — сумма всех 60%-ных отчислений сотрудников = 15114  
 Общий фонд руководства = 5% от Чистого дохода = 755.7  
 Фонд руководства = Общий фонд минус сумма ЗП водителя легкового авто 45 тыс. руб., охраны 84 тыс руб., уборщиц 100 тыс руб. = 526.7

Фонд руководства в текущем месяце	Присвоено баллов	Отработанное время, чел-дни	Амортиз отчисл на	Стоимость топлива	Амортиз	Прочие



**РЕАЛИЗАЦИЯ:**

Р1. Система должна быть совместима с сущ-ми программами кадры, движение сырья, материалов, продукции и проч. которые также могут быть выполнены на микросервисной архитектуре.

	Формула	Фрук	Фонд операторов		Стоимость 1 чел-дня	Начислено	Амортиз отчисл на прикрепл авто	Стоимость топлива и ЗЧ	Амортиз помещения	Прочие расходы	Получен аванс	К выдаче
			Б	Дн								
			По табелю	Б * Дн / 10								
1		Директор	10	22	22.0	111	5	2	1	3	20	80
2		Зам	8	22	17.6	89	5	2	1	3	20	58
3		Гл инженер	5	22	11.0	55	3	2	1	3	20	26
4		Гл бухгалтер	7	20	14.0	70			1	3	20	46
5		Зам гл бух	8	22	17.6	89			1	3	20	65
6		Бухг	4.5	22	9.9	50			1	3	20	26
7		Гл экономист	7	18	12.6	63	1	1	1	3	20	37
		ИТОГО			105	527						338

P2. Для каждого из сотен видов продукции (фрезы, сверла, метчики) в бэкенде определен техпроцесс. Прохождение каждой операции отслеживается оператором.

Таблица 3. Расчет определения дохода специалистов за месяц

Фонд специалистов образовался за счет 18 % - ных отчислений от выручки бригад механообработки, термички, участков маркировки и покрытий

	Формула	Фспец	Фонд специалистов в текущем месяце		Стоимость 1 чел-дня	Начислено	Амортиз отчисл на прикрепл оборудование	Стоимость топлива и ЗЧ	Амортиз помещения	Прочие расходы	Получен аванс	К выдаче
			Б	Дн								
			Присвоено баллов операторами	По табелю	Б * Дн / 10							
1		Гл механик	9	22	19.8	191	5	5	3	1	20	157
2		Зам гл механика	10	22	22.0	212	5	10	3	1	20	173
3		Гл энергетик	8	22	17.6	170			3	1	20	146
4		Нач транс цеха	7	22	15.4	149			3	1	20	125
5		Гл технолог	8	22	17.6	170			3	1	20	146
6		Гл конструктор	4.5	22	9.9	96			3	1	20	72
7		Инженер по ТБ	4	22	8.8	85			3	1	20	61
		ИТОГО			111	1072						879

Таблица 4. Расчет определения дохода обслуживающего персонала за месяц

Фонд образовался за счет 7 % - ных отчислений от выручки бригад механообработки, термички, участков маркировки и покрытий

	Формула	Фобсл	Фонд obsługi в текущем месяце, руб.		Стоимость 1 чел-дня	Начислено	Амортиз отчисл на прикрепл оборудование	Стоимость топлива и ЗЧ	Амортиз помещения	Прочие расходы	Получен аванс	К выдаче
			Б	Дн								
			Присвоено баллов операторами	По табелю	Б * Дн / 10							
1		Наладчик	7	22	15.4	69			3	1	20	45
2		Наладчик	8	15	12.0	54			4	1	20	29
3		Слесарь	8	18	14.4	65			5	1	20	39
4		Электрик	6.5	20	13.0	59			6	1	20	32
5		Мойщик фильтров	7	21	14.7	66			1	1	20	44
6		Сантехник	6	22	13.2	59			1	1	20	37
7		Уборщица	4.5	22	9.9	45			1	1	20	23
		ИТОГО			93	417						

**Предпосылки:**

Пп1. До 50% рабочего времени, пока обрабатываются загруженные заготовки, операторы гоняют балду, смотрят в смартфон — т. е. имеют возможность управлять своим процессом через загруженный фронтенд.